УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ФАКУЛТЕТ БЕЗБЕДНОСТИ
Бр. 463/6
Датум: 30.10.2020.

На основу члана 45. Статута Факултета безбедности –Универзитета у Београду бр. 826/5 од 25.12.2018. године у вези са Правилником о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду (Гласник Универзитета у Београду бр. 200/18), као и Правилника о минимуму услова и Правилником о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду ("Гласник Универзитета у Београду" бр. 192/16, 195/16, 199/17 и 203/18), Наставно-научно веће на својој седници одржаној дана 30.10.2020. године доноси:

О Д Л У К У

Усваја се Правилник о изменама и допунама Правилника о условима и поступку за избор наставника и сарадника бр. 294/16 и 723/3 у пречишћеном тексту (у даљем тексту Правилник).

Текст Правилника саставни је део ове Одлуке

Правилник ступа на снагу у року од 8 дана од дана објављивања на огласној табли Факултета.

ПРЕДСЕДНИК НАСТАВНО НАУЧНОГ ВЕЋА

Проф. др Владимир Н. Цветковић

Универзитет у Београду Факултет безбедности Београд

ПРАВИЛНИК О УСЛОВИМА И ПОСТУПКУ ЗА ИЗБОР НАСТАВНИКА И САРАДНИКА
(пречишћени текст)

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником уређују се услови за избор у звања, као и начин и поступак стицања звања наставника и сарадника на Факултету безбедности (у даљем тексту: Факултет).

Звања наставника на Факултету су: доцент, ванредни професор и редовни професор.

Звања сарадника на Факултету су: сарадник у настави и асистент.

Наставу страних језика изводе наставници у звању наставника страног језика.

Члан 2.

Избор у звања доцента, ванредног професора, редовног професора и наставника страног језика, обавља Универзитет у Београду у складу са Законом, Критеријумима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду, Минималним условима за избор у звање наставника на Универзитету (почев од 01.10.2016. године), Статутом Универзитета, Правилником о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду, Статутом Факултета и овим Правилником.

Наставници у звању доцента, ванредног и редовног професора могу да изводе наставу на свим нивоима студија.

Члан 3.

Избор у звања сарадника обавља Факултет у складу са Законом, Статутом Универзитета, Правилником о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду, Статутом Факултета и овим Правилником.

II УСЛОВИ ЗА ИЗБОР У ЗВАЊА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

Члан 4.

У звање наставника и сарадника може бити изабрано лице које испуњава услове прописане законом и општим актима о условима за избор у звање и овим Правилником.

Звање наставника и сарадника не може стећи лице које је правноснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи. Уколико овакво лице има стечено звање, Наставно-научно веће Факултета доноси одлуку о забрани обављања послова наставника, односно сарадника и таквом лицу престаје радни однос у складу са Законом.

Лице коме је по доношењу коначне одлуке изречена мера јавне осуде за повреду Кодекса професионалне етике не може стећи звање наставника.

1. УСЛОВИ ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА

Члан 5.

У звање наставника може бити изабрано лице које има одговорајући стручни, академски, односно научни назив и способност за наставни рад.

Избор у звање наставника на Факултету, заснива се на оствареним и мерљивим резултатима рада кандидата, који се, поред **<u>општих услова</u>**, исказују и на следећим **<u>посебним условима:</u>**

1. обавезни услови су:
    - 1.1. наставни рад и
    - 1.2. научно-истраживачки рад
2. изборни услови су:
    - 2.1. стручно-професионални допринос;

2.2. допринос академској и широј заједници; и

2.3. сарадња са другим високошколским, научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству.

Сваки изборни услов мора да садржи неколико одредница као што су:

- стручно-професионални допринос - аутор/коаутор елабората или студије, руководилац или сарадник на пројекту,
- допринос академској и широј заједници - ангажовање у националним или међународним научним, односно стручним организацијама, институцијама од јавног значаја и др.
- сарадња са другим високошколским, научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству - мобилност, заједнички студијски програми, интернационализација и др.

Кандидат за избор у звање мора да испуни најмање два од три изборна услова, који морају да буду наведени и образложени у реферату комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање.

Члан 6.

У звање ДОЦЕНТА може бити изабрано лице које има:

I Општи услов

Научни назив доктора наука из научне области за коју се бира стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у земљи или диплома доктора наука стечена у иностранству, призната у складу са Законом о високом образовању.

Општа просечна оцена на сваком од претходних нивоа студија најмање осам (8,00)

II –а Услови за први избор у звање доцента

- *Обавезни:*

1. Приступно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране Комисије за писање извештаја о пријављеним кандидатима.
2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода (ако га је било).
3. Објављен један рад из категорије М20 или три рада из категорије М51 из научне области за коју се бира.

- *Изборни* (минимално 2 од 3):

1. Стручно-професионални допринос.
2. Допринос академској и широј заједници.
3. Сарадња са другим високошколским, односно научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству.

II – б Услови за сваки следећи избор у звање доцента

- *Обавезни:*

1. Искуство у педагошком раду са студентима.
2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода.
3. Објављен један рад из категорије М20 или три рада из категорије М51 у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира. Додатно испуњен услов из категорије М20 може, један за један, заменити услов из категорије М51.

- *Изборни* (минимално 2 од 3):

1. Стручно-професионални допринос.
2. Допринос академској и широј заједници.
3. Сарадња са другим високошколским, односно научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству.

Члан 7.

У звање ВАНРЕДНОГ ПРОФЕСОРА може бити изабрано лице које испуњава:

I Општи услов:

Да испуњава услове за избор у доцента

II – а Посебни услови за први избор у звање ванредног професора

- *Обавезни*:

1. Искуство у педагошком раду са студентима, односно, уколико се бира научни сарадник без педагошког искуства, приступно предавање из уже научне области за коју се бира позитивно оцењено од стране Комисије за писање извештаја о пријављеним кандидатима.
2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода (ако га је било).
3. Објављена два рада из категорије М20 или пет радова из категорије М51 од избора у претходно звање из научне области за коју се бира. Додатно испуњен услов из категорије М20 може, један за један, заменити услов из категорије М51. Ако је један рад објављен у часопису из категорије М21, М22 или М23, неће се тражити, као минимални, други услови из ове тачке.
4. Руковођење или учешће у домаћем или међународном научном пројекту.
5. Објављен универзитетски уџбеник за предмет из студијског програма факултета, односно универзитета или научна монографија (са ИСБН бројем) из научне области за коју се бира, у периоду од избора у претходно звање.

- *Изборни* (минимално 2 од 3):

1. Стручно-професионални допринос.
2. Допринос академској и широј заједници.
3. Сарадња са другим високошколским, односно научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству.

II – б Посебни услови за сваки следећи избор у звање ванредног професора

- *Обавезни*:

1. Искуство у педагошком раду са студентима.
2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода.
3. Објављен један рад из категорије М20 или четири рада из категорије М51 у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира. Додатно испуњен услов из категорије М20 може, један за један, заменити услов из категорије М51.

- *Изборни* (минимално 2 од 3):

1. Стручно-професионални допринос.
2. Допринос академској и широј заједници.
3. Сарадња са другим високошколским, односно научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству.

Члан 8.

У звање РЕДОВНОГ ПРОФЕСОРА може бити изабрано лице које испуњава:

I Општи услов:

Да испуњава услове за избор у ванредног професора.

II Посебни услови за избор у звање редовног професора

- *Обавезни:*

1. Искуство у педагошком раду са студентима.
2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током претходног изборног периода.

3. Објављен један рад из категорије М21, М22 или М23 од избора у претходно звање из научне области за коју се бира.

4. Објављен један рад из категорије М24 од избора у претходно звање из научне области за коју се бира. Додатно испуњен услов из категорије М21, М22 или М23 може, један за један, заменити услов из категорије М24, односно М51.

5. Објављених пет радова из категорије М51 у периоду од избора у претходно звање из научне области за коју се бира. Додатно испуњен услов из категорије М24 може, један за један, заменити услов из категорије М51.

6. Цитираност од 10 хетеро цитата.

7. Једно пленарно предавање на међународном или домаћем научном скупу или два саопштења на међународном или домаћем научном скупу.

8. Одобрен универзитетски уџбеник за предмет из студијског програма факултета, односно универзитета, или научна монографија (са ИСБН бројем) из научне области за коју се бира, у периоду од избора у претходно звање.

9. Резултати у развоју научнонаставног подмлатка на факултету.

10. Менторство или чланство у две комисије за израду докторске дисертације, у складу са стандардом 9 за акредитацију студијских програма докторских студија на високошколским установама: Наставно особље (у даљем тексту: стандард 9).

11. Учешће у комисији за одбрану три завршна рада на специјалистичким, односно мастер академским студијама.

-*Изборни* (минимално 2 од 3):

1. Стручно-професионални допринос.
2. Допринос академској и широј заједници.
3. Сарадња са другим високошколским, односно научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству.

Члан 9.

Наставник се бира за ужу научну област утврђену Статутом Факултета у складу са списком ужих научних области који доноси Универзитет.

Под научном облашћу, у смислу услова, подразумева се област из које се стиче докторат наука на акредитованом студијском програму, а у складу са Листом стручних, академских и научних звања.

Члан 10.

Објављени научни радови који се вреднују морају бити претежно из уже научне области за коју се кандидат бира.

Ако је дошло до промене уже научне области, осим код првог избора у звање доцента, докторска дисертација не мора да буде из уже научне области, већ из научне области за коју се кандидат бира.

Члан 11.

Научни радови се вреднују на основу важеће категоризације часописа за избор у научноистраживачко звање из Правилника о поступку и начину вредновања и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата истраживача.

Радови проистекли из докторске дисертације могу да се вреднују за избор у звање.

Часописи са листе престижних часописа за поједине научне области, коју је утврдио Национални савет за високо образовање, изједначени су са часописима из категорија М21-М23.

Факултет не може проширивати листу из става 3. овог члана.

Листа престижних светских часописа објављује се на сајту Националног савета за високо образовање.

Члан 12.

Сматраће се да је испуњен минимални услов за избор у одређено звање и у случају да је кандидат објавио рад који се не наводи у минималним условима а који доноси исти или већи број М бодова у односу на рад који се захтева као минимални услов за избор у одређено звање (нпр. М11-М14 или М41-М45).

Члан 13.

Наставник може бити биран у исто звање максимално два пута.

Приликом избора у више звање наставника узимају се у обзир само објављени радови односно резултати научноистраживачког рада од избора у постојеће звање осим у случају избора у редовног професора када се оцењује и целокупан кандидатов опус.

Радови из става 2. овог члана морају имати потврду да су прихваћени за објављивање до момента пријаве на конкурс, а морају бити објављени до момента избора, изузев у случају радова прихваћених за објављивање од стране водећих међународних часописа.

Кандидату који је претходно био поново биран у звање доцента, код избора у звање ванредног професора узимају се у обзир и услови које је у том поновном избору, односно поновним изборима, испунио.

Кандидату који је претходно био поново биран у звање ванредног професора, код избора у звање редовног професора узимају се у обзир и услови које је у том поновном избору, односно поновним изборима, испунио.

Члан 14.

Оцена педагошког рада кандидата даје се на основу резултата које је показао у раду са студентима, у складу са општим актом који доноси Универзитет.

Уколико кандидат за избор у звање наставника нема педагошког искуства, способност за наставни рад оцењује се на основу квалитета посебног јавног приступног предавања.

2. УСЛОВИ ИЗБОР НАСТАВНИКА СТРАНОГ ЈЕЗИКА

Члан 15.

За наставника страног језика може бити изабрано лице које има високо образовање први степен, објављене стручне радове у одговорајућој области и способности за наставни рад.

3. УСЛОВИ ЗА ИЗБОР САРАДНИКА

Члан 16.

Сарадник се бира за ужу научну област утврђену Статутом Факултета.

У звање сарадника може бити изабрано лице које испуњава услове прописане Законом, општим актом Универзитета и овим Правилником.

Звања сарадника су: сарадник у настави и асистент.

Члан 17.

За сарадника у настави на студијама првог степена може се изабрати студент: мастер или докторских студија који је студије првог степена завршио са порсечном оценом најмање осам (8), односно који је сваки од претходних нивоа студија завршио са просечном оценом најмање осам (8).

Са сарадником у настави декан Факултета закључује уговор о раду на период од једне године, уз могућност продужења уговора без конкурса за још једну годину, на предлог катедре, односно Наставно-научног већа.

Члан 18.

У звање асистента може се изабрати студент докторских студија који је сваки од претходних нивоа студија завршио са просечном оценом најмање осам (8,00) и који показује смисао за наставни рад.

Под условима из става 1. овог члана Факултет у звање асистента може бити изабрати и магистра наука, коме је прихваћена тема докторске дисертације под условом да је на основним студијама имао просечну оцену најмање осам (8,00).

Са асистентом, декан Факултета закључује уговор о раду на период од три године уз могућност једног реизбора.

Члан 19.

Наставници и сарадници стичу звања и заснивају радни однос у следећем трајању:

1. Редовни професор – на неодређено време
2. Ванредни професор и доцент – на пет (5) година са могућношћу поновног избора у исто звање максимално један пут.
3. Наставник страног језика – на четири (4) године са неограничном могућношћу поновног избора.
4. Асистент – на три године (3), са могућношћу продужења за још три године.
5. Сарадник у настави – на годину дана (1), са могућношћу продужења за још једну годину у току трајања академских студија, а најдуже до краја школске године у којој се те студије завршавају.

III ПОСТУПАК ЗА ИЗБОР У ЗВАЊА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

Члан 20.

Поступак стицања звања наставника обавља се на Факултету и Универзитету у Београду, а сарадника на Факултету.

1. ОРГАНИ У ПОСТУПКУ НА ФАКУЛТЕТУ

Члан 21.

Органи у поступку на Факултету су Декан, Изборно веће и Комисија за писање извештаја о пријављеним кандидатима (у даљем тексту: Комисија)

Члан 22.

Декан, као орган пословођења факултета, стара се о исправности и законитости поступка стицања звања наставника и сарадника и заснивања радног односа на факултету, полазећи од потреба да се наставни процес организује и реализује на квалитетан, рационалан и ефикасан начин и да су средства за финансирање обезбеђена.

Члан 23.

Изборно веће Факултета чине сви наставници и асистенти који су у радном односу са најмање 70% радног времена на Факултету.

Члан 24.

Катедра, упућује образложену иницијативу декану (председнику Изборног већа) за покретање поступка за избор наставника и сарадника у одговарајуће звање са предлогом Комисије.

Декан, на основу образложене иницијативе катедре, припрема предлог за покретање поступка за избор наставника и сарадника у одговарајуће звање и за именовање Комисије и упућује га Изборном већу.

Уколико катедра не достави декану образложену иницијативу за покретање поступка, а постоји потреба факултета за расписивањем конкурса, декан упућује предлог Изборном већу за покретање поступка за избор наставника и сарадника и за именовање Комисије

Члан 25.

Изборно веће утврђује предлог за избор у звање наставника и врши избор у звање сарадника.

Изборно веће формира Комисију.

Рад Изборног већа одвија се на седницама.

Декан је председник Изборног већа по функцији.

У раду изборног већа учествује Секретар факултета, без права гласања.

2. НАЧИН ОДЛУЧИВАЊА ИЗБОРНОГ ВЕЋА

Члан 26.

Када Изборно веће одлучује о предлогу за расписивање конкурса за избор у звање, односно о образовању Комисије, право одлучивања имају сви чланови Изборног већа. Одлучивање се врши јавним гласањем.

Члан 27.

Изборно веће одлучује о предлогу за избор у звање наставника, односно сарадника ако је присутно најмање две трећине чланова који имају право да одлучују.

Право одлучивања о избору у звање наставника односно сарадника имају само присутни чланови Изборног већа.

Када Изборно веће одлучује о избору у сарадничка звања, право одлучивања имају сви чланови Изборног већа.

Када Изборно веће одлучује о избору наставника страног језика, право одлучивања имају сви наставници Факултета.

Када Изборно веће одлучује о избору наставника, право одлучивања имају наставници у истом или вишем звању од звања у које се наставник бира, осим наставника страног језика.

Чланови Изборног већа који имају право одлучивања, о избору кандидата одлучују тајним гласањем.

Члан 28.

Члан Изборног већа има право и радну обавезу да присуствује и учествује у раду Већа.

Члан Изборног већа који не може да присуствује седници дужан је да о својој спречености обавести председника Изборног већа, наводећи разлоге неприсуствовања.

Члан Изборног већа може одсуствовати са седнице највише три пута у току академске године. За сваки следећи изостанак, члану Изборног већа једнократно ће се умањити нето зарада за 5% .

Члан 29.

Изборно веће формира Комисију.

Комисија се састоји од најмање три (3) наставника, односно истраживача са научним звањем из уже научне области за коју се наставник односно сарадник бира, од којих најмање један није у радном односу на Факултету. Председник Комисије по правилу је у радном односу на Факултету.

Наставник у пензији може бити члан Комисије и тада има статус члана који није у радном односу на Факултету.

Чланови Комисије су у истом или вишем звању од звања у које се наставник, односно сарадник бира.

Задатак Комисије је да припреми извештај о кандидатима пријављеним на конкурс.

3. ПОКРЕТАЊЕ ПОСТУПКА

Члан 30.

Конкурс за избор у звање и заснивање радног односа наставника и сарадника за научну област утврђену Статутом Факултета, расписује Факултет на начин предвиђен овим Правилником, уколико је то радно место предвиђено одговарајућим општим актом Факултета, полазећи од потребе да се наставни процес организује на квалитетан, рационалан и ефикасан начин.

На предлог одговарајуће катедре, Изборно веће утврђује предлог одлуке о расписивању конкурса за избор у звање наставника односно сарадника и заснивање радног односа.

Предлог о расписивању конкурса за избор наставника страног језика подноси Катедра друштвено-хуманистичких наука.

Члан 31.

Декан доноси одлуку о расписивању и објављивању конкурса за избор наставника односно сарадника.

Ако се ради о конкурсу за избор наставника на који се може пријавити и лице које се налази у радном односу на одређено време у звању наставника или асистента, конкурс се расписује најкасније шест месеци пре истека времена за које је наставник, односно три месеца пре истека времена за које је асистент биран.

Члан 32.

Конкурс се објављује у средствима јавног информисања и на званичној интернет страници Факултета.

Информација о објављеном конкурсу за избор наставника доставља се електронским путем Универзитету, ради објављивања на званичној интернет страници Универзитета.

Конкурс садржи: назнаку наставничког или сарадничког звања за које се расписује; опште и посебне услове које кандидат треба да испуни; ужу научну област и наставни предмет за који се бира; назнаку да ли се радни однос заснива са пуним или непуним радним временом; рок за пријављивање и документе која кандидат прилаже као доказ да испуњава услове, као и форму у којој се прилажу документи.

Члан 33.

Комисија припрема извештај за избор у звање наставника најкасније у року од 60 дана, а за избор у звање сарадника најкасније у року од 30 дана, од дана истека рока за пријављивање кандидата на конкурс.

Под припремљеним извештајем сматра се извештај сачињен на начин предвиђен овим Правилником, потписан од стране свих чланова Комисије. Уколико неки од чланова Комисије не жели да потпише извештај, као и када има другачији став од осталих чланова Комисије, дужан је да образложење о разлозима за то, приложи у писаној форми. Такав извештај се сматра припремљеним.

Уколико Комисија не припреми извештај на начин и у року из става 1. и 2. овог члана, Изборно веће Факултета може образовати нову Комисију са другим члановима, а оним члановима Комисије који су у радном односу на Факултету нето зарада биће једнократно умањена за 5%, због неизвршавања радне обавезе.

Члан 34.

Извештај Комисије садржи: биографске податке; преглед и мишљење о испуњености: услова утврђених законом, елемената за вредновање приликом избора, других услова утврђених општим актом Универзитета и предлог за избор кандидата у одређено звање наставника, односно сарадника, односно предлог да се не изабере ниједан од пријављених кандидата.

Извештај Комисије и конкурсни материјал стављају се на увид јавности у периоду који траје 15 дана рачунајући од дана објављивања обавештења на web страници Факултета.

Уколико период из става 2. овог члана обухвата дане државног празника или Факултет у том периоду из неког другог разлога не ради, тај рок се продужава за онолико дана колико Факултет није радио.

Обавештење из става 2. овог члана садржи: назив и седиште Факултета, да су извештај за избор наставника, односно сарадника и друга документација (конкурсни материјал) доступни јавности у року од 15 дана од дана објављивања и да се исти налазе у Библиотеци, а извештај и на званичној интернет страници Факултета. Извештај и конкурсни материјал морају бити доступни јавности у штампаној форми у Библиотеци Факултета.

4. ПОСТУПАК ИЗБОРА

Члан 35.

Изборно веће Факултета утврђује предлог за избор у звање наставника и врши избор у звање сарадника.

На предлог Факултета, Универзитет врши избор наставника у сва звања.

Члан 36.

Референт за правне и опште послове или лице које га замењује, евидентира присуство потребног броја чланова Изборног већа за одлучивање (кворум) и припрема материјал за одлучивање (гласачке листиће и извештај о спроведеном одлучивању).

Председник Изборног већа, пре почетка гласања, а по утврђивању присуства потребног броја чланова Изборног већа који имају право да одлучују, именује трочлану Комисију за спровођење избора, коју чине председник и два члана.

Комисија за спровођење избора технички спроводи и регулише поступак избора, те у састав исте може бити именован било који наставник или асистент Факултета, без обзира у које звање се бира наставник, односно сарадник.

Секретар факултета врши надзор над законитошћу спровођења поступка избора.

Члан 37.

Предлог за избор у звање наставника, односно одлука о избору у звање сарадника доноси се већином гласова укупног броја чланова који имају право да одлучују.

О избору предложеног кандидата, чланови Изборног већа из става 1. овог члана одлучују тајним гласањем, у издвојеној просторији одређеној за гласање.

Члан 38.

Ако Комисија не предложи ни једног од пријављених кандидата и Изборно веће Факултета усвоји такав извештај, или Изборно веће донесе одлуку којом не предлаже ни једног кандидата у звање наставника, односно не изабере ни једног од предложених кандидата у звање сарадника, Факултет може да распише нови конкурс по поступку који је утврђен овим Правилником.

Члан 39.

Уколико Изборно веће не изабере предложеног кандидата у звање сарадника, изабере неког другог кандидата, или не изабере никога од пријављених кандидата, пријављени кандидати могу поднети приговор Савету Факултета у року од 8 дана од дана достављања одлуке Изборног већа.

Савет Факултета, по прибављеном мишљењу Комисије, дужан је да одлучи о приговору у року од 30 дана. Комисија је дужна да Савету достави мишљење о приговору у року од 15 дана.

Савет о приговору одлучује већином гласова свих чланова Савета, јавним гласањем.

Уколико Савет усвоји приговор, вратиће извештај Изборном већу на поновно подлучивање. Одлука Изборног већа након поновног одлучивања Изборног већа је коначна.

Уколико савет одбије приговор, одлука Изборног већа о извештају Комисије сматраће се коначна.

Члан 40.

Против извештаја Комисије о предлогу за избор у звање наставника, може се изјавити приговор, у року у којем је Извештај Комисије био на увиду јавности.

Разматраће се само приговори достављени Факултету поштом, или непосредно преко писарнице-архиве Факултета.

Стручна служба Факултета је у обавези да у року од 3 дана од дана пријема приговора, исти достави председнику Комисије и председнику Изборног већа.

Комисија је у обавези да у року од 15 дана од дана пријема приговора доставити Изборном већу образложени одговор и предложити Изборном већу да се приговор усвоји или одбије.

Члан 41.

Изборно веће у обавези је да о приговору одлучи, тако што чланови Изборног већа са правом да одлучују о избору наставника у одговарајуће звање, јавно гласају о томе да се приговор усвоји или одбије.

Уколико је већином гласова одлучено да се приговор усвоји, Изборно веће неће гласати о извештају. Факултет може поново да распише конкурс за избор у звање наставника у складу и на начин регулисан одговарајућим прописима и овим Правилником.

Уколико се приговор одбије, чланови Изборног већа са правом да одлучују о избору наставника у одговарајуће звање, тајним гласањем одлучују о извештају Комисије, односно предлогу за избор у звање наставника, по поступку предвиђеним овим Правилником.

Члан 42.

Одредбе овог Правилника сходно се примењују и на избор у звања наставника страног језика.

Члан 43

Наставник изабран у звање по одредбама Закона о високом образовању, који је засновао радни однос на једном од факултета Универзитета у Београду, може засновати радни однос на овом Факултету закључивањем уговора о раду без поновног спровођења поступка избора у звање за исту ужу научну област.

5. ЈАВНО ПРИСТУПНО ПРЕДАВАЊЕ

Члан 44.

За кандидате који се први пут бирају у звање доцента, обавезно је јавно приступно предавање из уже научне области за коју се бирају.

Декан одређује термин одржавања приступног предавања, а референт за правне и опште послове Факултета обавештава пријављене кандидате о датуму, месту и теми приступног предавања најкасније 7 (седам) дана пре одржавања истог.

Комисија за писање извештаја одређује тему приступног предавања.

Ако се на конкурс за избор у звање доцента пријави више кандидата, сваки кандидат држи приступно предавање на исту тему.

Члан 45.

Приступно предавање је јавно и одржава се у просторији Факултета у којој се одржава настава.

Одржавање приступног предавања се оглашава на огласној табли и званичној интернет страници Факултета.

Приступно предавање по правилу траје један школски час.

Ако има више пријављених кандидата, сва приступна предавања се одржавају истог дана, а редослед се утврђује по азбучном реду кандидата.

Члан 46.

Приликом извођења приступног предавања, Комисија оцењује припрему, структуру и квалитет садржаја предавања.

Сваки члан Комисије оцењује приступно предавање оценом од 1 до 5, па се затим израчунава просечна оцена.

Ако кандидат добије оцену 1 од већине чланова Комисије, приступно предавање се сматра незадовољавајућим и оцењује оценом 1.

Председник Комисије сачињава записник о одржаном приступном предавању у коме се, за сваког кандидата, наводе појединачне оцене чланова Комисије и просечна оцена. Записник потписују сви чланови Комисије.

Члан 47.

Одредбе овог Правилника које се односе на приступно предавање примењују се и на кандидате који немају педагошко искуство а бирају се у звање ванредног професора.

IV ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 48.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на Огласној табли Факултета.

Члан 49.

Одредбе овог Правилника садржане у II поглављу, које се односе на услове за избор у звања наставника примењиваће се почев од 01.10.2016. године.

До почетка примене одредаба овог Правилника у поглављу из става 1. овог члана, на избор у звања наставника и сарадника примењиваће се Критеријуми за стицање звања наставника на Универзитету у Београду („Гласник Универзитета у Београду“, бр. 140/08, 144/08, 160/11, 161/11, 165/11, 179/14 – званично тумачење и одлука број 06-1803/11-14 од 16.4.2014. године).

Члан 50.

На поступке за избор у звање наставника и сарадника који су у току, примењиваће се прописи који су важили пре ступања на снагу овог Правилника.